



ОН

ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДОНЕЦЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ
ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Юридична адреса: вул. Академічна, 72, м. Краматорськ, Донецька обл., 84313; Тел. +380 (626) 48-96-00
Адреса для листування: б-р Машинобудівників, 53, к. 204, 205, м. Краматорськ, Донецька обл., 84313. E-mail: doorponu@gmail.com
Розрахунковий рахунок: № 26001015403301 в ПАТ «АЛЬФА-БАНК», МФО 300346, код ЄДРПОУ 02658146

Інформаційний бюлетень №1 (21)

Новий освітній Закон: якою буде зарплата педагога у 2018 році?

Краматорськ, 2018

Новий освітній Закон: якою буде зарплата педагога у 2018 році? – Інформаційний бюлетень №1 (21) / Укладачі: Д. А. Волков, Т. І. Чапленко. – Краматорськ : ДООППОіН, 2018. – 28 с.

В інформаційному бюлетені наведені основні соціальні стандарти, закладені в Законі України «Про державний бюджет на 2018 р.» та на які показники вони вплинуть, особливо на рівень оплати праці педагогічних працівників. Крім того, до збірки включено матеріали, які допоможуть головам районних, районних у містах, міських організацій Профспілки, первинних профспілкових організацій вузів I-IV рівнів акредитації в проведенні роз'яснювальної та інформаційної роботи на місцях щодо формування у пересічних членів Профспілки розуміння про механізми осучаснення існуючої системи освіти та підвищення престижності та рівня оплати праці педагога.

Укладачі:

Волков Д. А. – заступник голови Донецької обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України;

Чапленко Т. І. – головний бухгалтер виконавчого апарату Донецького обласного комітету Профспілки працівників освіти і науки України.

Відповідальна за випуск:

Заморська Т. М – в.о. голови Донецької обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України.

З М І С Т

1. «Працеоплатні» показники: version-2018	4
1.1. Основні соціальні стандарти 2018 року.....	4
1.2. Оклади й ставки за єдиною тарифною сіткою (ЄТС)	4
1.3. Педагогічні працівники: чого очікувати у 2018?.....	5
1.4. Нові розміри мінімального та максимального соціального внеску, лікарняних та декретних ЄСВ.....	7
1.5. Сумові обмеження для лікарняних та декретних	8
2. Новий освітній Закон: якою буде зарплата педагога у 2018 році?	10
2.1. Посадовий оклад	10
2.2. Доплати, надбавки та премії	11
2.3. Матеріальна допомога та щорічна грошова винагорода	13
3. Підвищення «+ 10% окладу» окремим педпрацівникам: розраховуємо та застосовуємо правильно.....	14
Постанова Кабінету Міністрів України «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників» від 11 січня 2018 р. №22.....	15
Постанова Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України» від 11 січня 2018 р. №23	18
3.1. Підвищення окладів на 10%: що й до чого	19
3.2. «Престижна» надбавка: поріг збільшено, порядок змінено	22
3.3. Підвищення «+10% посадового окладу»: чи враховувати для коригування «середньої» та індексації?	23
3.4. Нормативні документи	24

1. «Працевоплатні» показники: version-2018

Ось і настав новий 2018 рік. За традицією головний фінансовий документ на початку року – Закон про державний бюджет. Саме у ньому визначаються основні соціальні стандарти. Про те, які саме соцстандарти діятимуть у 2018 році та на які показники вони вплинуть варто нагадати ще раз.

1.1. Основні соціальні стандарти 2018 року

Розміри мінімальної заробітної плати (МЗП) та прожиткового мінімуму на одну працездатну особу (ПМП) затверджені [Законом про держбюджет-2018](#).

Що стосується прожиткового мінімуму, то його розміри з 1 січня 2018 року залишаються незмінними – на рівні, який був установлений з 1 грудня 2017 року. Водночас заплановано, що протягом 2018 року цей показник все ж збільшуватиметься двічі: з 1 липня та з 1 грудня.

У табл. 1 наведемо розміри прожиткового мінімуму у розрахунку на місяць, визначені [ст. 7 Закону про держбюджет-2018](#).

Таблиця 1

Соціальні та демографічні групи населення	Розмір прожиткового мінімуму у 2018 році, грн.:		
	січень – червень	липень – листопад	грудень
Діти віком до 6 років	1 492,00	1 559,00	1 626,00
Діти віком від 6 до 18 років	1 860,00	1 944,00	2 027,00
Працездатні особи	1 762,00	1 841,00	1 921,00
Особи, які втратили працездатність	1 373,00	1 435,00	1 497,00
Загальний показник	1 700,00	1 777,00	1 853,00

З 1 січня 2018 року розмір МЗП складає ([ст. 8 Закону про держбюджет-2018](#)):

Місячний	Погодинний
3 723,00 грн.	22,41 грн.

Увага! Розмір МЗП при кожному підвищенні ПМП протягом року не змінюється. Отже, протягом усього 2018 року діє незмінний розмір МЗП – 3 723,00 грн. (місячний) та 22,41 грн. (погодинний).

1.2. Оклади й ставки за єдиною тарифною сіткою (ЄТС)

Зауважимо, що згідно зі [ст. 6 Закону про оплату праці](#) та [ст. 96 КЗпП](#) схеми посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ, закладів і організацій, які фінансуються з бюджету, формуються на основі:

- мінімального посадового окладу (тарифної ставки), встановленого КМУ;

- міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень розмірів посадових окладів (тарифних ставок) і тарифних коефіцієнтів.

При цьому мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється у розмірі, **не меншому за ПМПО на 1 січня календарного року** ([абз. 2 ст. 9 Закону про оплату праці](#)). Як було зазначено вище, станом на 01.01.2018 р. цей показник дорівнює 1 762,00 грн.

У свою чергу, *примітка 1 додатка 1 до постанови № 1298* встановлює, що посадові оклади (тарифні ставки) з 01.01.2017 р. Розраховуються **виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1-го тарифного розряду** за ЄТС, установленого в розмірі ПМПО на 1 січня календарного року. До речі, фахівці Мінфіну у *листі від 01.08.2017 р. №05110-14-21/20701 «Про особливості складання проектів місцевих бюджетів»* також зазначали, що розмір посадового окладу працівника **1 тарифного розряду** за ЄТС з 01.01.2018 р. дорівнює 1 762,00 грн.

Тому, знаючи розмір ПМПО на 01.01.2018 р., неважко розрахувати місячні посадові оклади ЄТС-працівників на 2018 рік. Для цього потрібно оклад (ставку) працівників 2 – 25-го тарифних розрядів помножити на відповідний тарифний коефіцієнт. При цьому посадові оклади (тарифні ставки), розраховані в гривнях з копійками, округлюють: цифри до 0,5 відкидають, від 0,5 і вище – округлюють до однієї гривні.

У табл. 2 наведемо розміри посадових окладів (тарифних ставок) працівників 1 – 25-го тарифних розрядів, які повинні бути встановлені в штатних розписах бюджетних установ з 1 січня 2018 року.

Посадові оклади (тарифні ставки) «обслуговуючих» робітників, які мають бути встановлені в штатних розписах з **01.01.2018 р.**, необхідно визначити **самостійно** розрахунковим шляхом: «схемний» оклад × **1,48692**.

1.3. Педагогічні працівники: чого очікувати у 2018?

Нагадаємо, що з **28.09.2017 р.** набрав чинності новий [Закон про освіту](#). Згідно з *абз. 1 ч. 2 ст. 61* цього Закону посадовий оклад педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії встановлюється в розмірі **3 МЗП**. У свою чергу, посадовий оклад педагога кожної наступної кваліфікаційної категорії підвищується не менше ніж на 10% ([абз. 2 ч. 2 ст. 61 Закону про освіту](#)).

Усі вищезазначені норми повинні запрацювати з **2018 року**. Це визначено у [п.п. 1 п. 6 розд. XII «Прикінцеві та перехідні положення» Закону про освіту](#).

При цьому Кабміну доручено забезпечити до 2023 року поетапну реалізацію положень *ч. 2 ст. 61* освітнього Закону. Для цього Уряд повинен передбачити щорічне збільшення посадового окладу педпрацівника найнижчої кваліфікаційної категорії до **4 ПМПО** (пропорційно розміру збільшення доходів Державного бюджету України порівняно з попереднім роком) і **затвердити відповідні схеми посадових окладів** (ставок заробітної плати).

Зауважимо, що цю неузгодженість (між 4 ПМПО та 3 МЗП) планується найближчим часом виправити. Відповідний *проект Закону* подано на розгляд до Верховної Ради.

Таблиця 2

Тарифний розряд	Тарифний коефіцієнт	Посадовий оклад (тарифна ставка) з 1 січня 2018 року, грн.
1	1,00	1 762
2	1,09	1 921
3	1,18	2 079
4	1,27	2 238
5	1,36	2 396
6	1,45	2 555
7	1,54	2 713
8	1,64	2 890
9	1,73	3 048
10	1,82	3 207
11	1,97	3 471
12	2,12	3 735
13	2,27	4 000
14	2,42	4 264
15	2,58	4 546
16	2,79	4 916
17	3,00	5 286
18	3,21	5 656
19	3,42	6 026
20	3,64	6 414
21	3,85	6 784
22	4,06	7 154
23	4,27	7 524
24	4,36	7 682
25	4,51	7 947

У свою чергу, зауважимо: після набуття чинності новим [Законом про освіту](#) залишаються чинними [наказ № 557](#) та [Інструкція № 102](#). Тому педагоги, як і раніше, мають право на підвищення посадових окладів, інші надбавки та доплати, передбачені цими нормативними актами.

Крім того, МОН підготувало *проект постанови* Уряду з метою підвищення рівня оплати праці педагогічних та науково-педагогічних працівників закладів освіти у **2018 році**. Підвищення планується забезпечити шляхом збільшення розміру посадових окладів педагогічних та науково-педагогічних працівників закладів освіти **на 1 тарифний розряд**. Підвищення, як і у 2017 році, планують зробити поетапно:

- з **01.01.2018 р.** (для навчальних закладів, які фінансуються за рахунок освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам)

- з **01.09.2018 р.** (для решти закладів й установ освіти, які фінансуються за рахунок державного та місцевих бюджетів).

1.4. Нові розміри мінімального та максимального соціального внеску, лікарняних та декретних ЄСВ

При визначенні сум ЄСВ, що підлягають сплаті, важливо визначити:

- максимальну величину бази нарахування ЄСВ;
- мінімальний страховий внесок, установлений для певних категорій працівників.

Наведемо розміри цих показників на 2018 рік у табл. 3 та 4.

Таблиця 3

Максимальна величина бази нарахування ЄСВ у 2018 році

Період 2018 року	Максимальний розмір доходу, з якого стягують ЄСВ, грн.
січень – грудень	55 845,00 (15 × 3 723,00)

Таблиця 4

Мінімальний страховий внесок у 2018 році

Категорія працівників	Розмір мінімального страхового внеску з розрахунку на місяць, грн.
Роботодавці нараховують на базу нарахування ЄСВ, визначену за основним працівником (не інвалідом), з якої стягується внесок за ставкою 22 %	819,06 (3 723,00 × 22%)

Зауважимо, що з **01.01.2018 р.** максимальна величина бази нарахування ЄСВ дорівнює **15 розмірам МЗП** (у 2017 році – 25 розмірів ПМПО) і на відміну від минулого року цей показник буде **незмінним** протягом усього 2018 року.

Що стосується основних правил виконання вимог сплати ЄСВ з МЗП, то у 2018 році вони не змінилися. Так, у разі якщо **база нарахування ЄСВ** основного працівника – не інваліда (зарплата, лікарняні, декретні, винагорода за виконані роботи (надані послуги)) не перевищує розміру МЗП, сума ЄСВ розраховується як добуток розміру МЗП та ставки ЄСВ (22%), за умови перебування працівника у трудових відносинах повний календарний місяць або відробітку усіх робочих днів звітного місяця. За нинішніх умов сума ЄСВ з МЗП становить **819,06 грн.**

При цьому вимога щодо нарахування **ЄСВ з МЗП не застосовується:**

1) до зарплати (доходу) з джерелом не за основним місцем роботи. Тобто щодо працівників – зовнішніх сумісників виконувати вимогу про сплату ЄСВ з МЗП не потрібно;

2) до зарплати (доходу) працівника-інваліда, який працює в установі або організації, де застосовується ставка **8,41%**;

3) до зарплати (доходів) працівників **всеукраїнських громадських організацій інвалідів (УТОГ і УТОС), працівників підприємств і організацій громадських організацій інвалідів**, де застосовується ставка ЄСВ **5,3 і 5,5 %**

відповідно;

4) до зарплати (доходу) працівників, яким надано відпустку без збереження заробітної плати згідно з [п. 18 ч. 1 ст. 25 Закону про відпустки](#).

Нагадаємо, що відповідно до цих норм відпустка за свій рахунок надається працівникам **на період проведення АТО** у відповідному населеному пункті з урахуванням часу, необхідного для повернення до місця роботи, але не більше 7 календарних днів після прийняття рішення про припинення АТО.

1.5. Сумові обмеження для лікарняних та декретних

Як у минулому році, так і в новому, продовжують діяти максимальні та мінімальні «межі» для сум лікарняних і декретних.

Нагадаємо, що у нас діють **спеціальні обмеження** для страхових виплат для тих працівників, **страховий стаж яких протягом останніх 12 місяців становить менше 6 місяців**. Загальні обмеження діють для всіх інших застрахованих осіб.

Застосовуючи **спеціальне обмеження для лікарняних**, слід враховувати таке: якщо за останні 12 календарних місяців перед настанням хвороби працівника (його дитини) його страховий стаж не перевищує 6 місяців, то денна виплата (середньоденна зарплата з урахуванням відсотка оплати лікарняного) для нарахування лікарняних має бути не більше розміру МЗП з **розрахунку на 1 календарний день (122,31 грн.)**.

Що стосується **спеціального обмеження для декретних**, то тут якщо за останні 12 календарних місяців перед виходом у декретну відпустку страховий стаж працівниці не перевищує 6 місяців, то середньоденна зарплата для нарахування декретної допомоги має бути:

1) не менше розміру МЗП з **розрахунку на 1 календарний день (122,31 грн.)** – для допомоги за основним місцем роботи;

2) не більше 2 МЗП з **розрахунку на 1 календарний день (244,61 грн.)**.

Застосовуючи **загальне обмеження** для допомоги по вагітності та пологах (працівниці за основним місцем роботи незалежно від страхового стажу за останні 12 місяців перед настанням декретної відпустки), слід враховувати таке: якщо фактична середньоденна зарплата менше розміру МЗП з розрахунку на 1 календарний день, то декретна допомога повинна бути розрахована виходячи з розміру МЗП з **розрахунку на 1 календарний день**.

Щодо максимального розміру декретних та лікарняних, то, як в минулому, так і в новому роках, **їх суми** (включаючи догляд за хворою дитиною або хворим членом сім'ї) з розрахунку на повний місяць **не мають бути вищі за розмір максимальної величини бази нарахування ЄСВ**.

При цьому для страхових випадків, які настали у січні 2018 року, максимальна «межа» прив'язана до розміру 25 ПМПО грудня-2017 (44 050,00 грн.), а для страхових випадків, що розпочнуться у лютому-грудні 2018 року, вона складе 15 МЗП (55 845,00 грн.)

Враховуючи зазначене, у табл. 5 наведемо «межі» для страхових виплат.

«Межі» лікарняних і декретних для працівників

Вид обмеження	Місяць настання страхового випадку	Мінімальний розмір, грн.	Максимальний розмір, грн.
Лікарняні			
Спеціальне (стаж за останні 12 місяців менше 6)	Січень – грудень 2018 року	–	122,31 ^{день} (3723 _{мзп} : 30,44)
Загальне (стаж за останні 12 місяців більше 6)	Січень 2018 року	–	1447,11 ^{день} (25 x 1762 _{пмно грудень-2017} : 30,44)
			44050 ^{місяць} ⁽¹⁾ (25 x 1762 _{пмно грудень-2017})
	Лютий – грудень 2018 року	–	1834,59 ^{день} (15 x 3723 _{мзп} : 30,44)
			55845 ^{місяць} ⁽¹⁾ (15 x 3723 _{мзп})
Допомога по вагітності та пологах			
Спеціальне (стаж за останні 12 місяців менше 6)	Січень – грудень 2018 року		244,61 ^{день} (2 x 3723 _{мзп} : 30,44)
Загальне (стаж за останні 12 місяців більше 6)	Січень 2018 року	122,31 ^{день} ⁽²⁾ (3723 _{мзп} : 30,44)	1447,11 ^{день} (25 x 1762 _{пмно грудень-2017} : 30,44)
			44050 ^{місяць} ⁽¹⁾ (25 x 1762 _{пмно грудень-2017})
	Лютий – грудень 2018 року		1834,59 ^{день} (15 x 3723 _{мзп} : 30,44)
			55845 ^{місяць} ⁽¹⁾ (15 x 3723 _{мзп})
⁽¹⁾ Мається на увазі повний календарний місяць. ⁽²⁾ За роз'ясненням фахівців Мінсоцполітики, наведеним у листі від 13.10.2016 р. №334/18/99-16, мінімального розміру декретних для працівників-сумісників дотримуватися не потрібно. Для них декретні розраховуються виходячи з фактично нарахованої зарплати.			

2. Новий освітній Закон: якою буде зарплата педагога у 2018 році?

Зараз у нашій державі впроваджується освітня реформа, яка покликана осучаснити існуючу систему освіти. Розпочалася вона з прийняття нового Закону. Мова йде про Закон №2145. Новий освітній Закон набрав чинності 28.09.2017 р.*, проте окремі його положення запрацюють лише у 2018 – 2019 роках. Дякувати Закону №2145, серед іншого він розглядає питання осучаснення і, сподіваємось, підвищення зарплати педагогічних працівників. Усі ці «оплатно-збільшуючі» нововведення передбачені у ст. 61 Закону №2145. Розглянемо нововведення у розрізі видів зарплатних нарахунків.

* Згідно з [п.п. 1 п. 6 розділу XII «Прикінцеві та перехідні положення» Закону № 2145](#) він набирає чинності з дня, наступного за днем його опублікування («Голос України» від 27.09.2017 р. № 178-179).

2.1. Посадовий оклад

Педагогічні працівники. Згідно з [абз. 1 ч. 2 ст. 61 Закону № 2145](#) посадовий оклад педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії встановлюється в розмірі **трьох МЗП** (на сьогодні це 9 600,00 грн.). У свою чергу, посадовий оклад педагога кожної наступної кваліфікаційної категорії підвищується не менше ніж на 10% ([абз. 2 ч. 2 ст. 61 Закону № 2145](#)). Із цього випливає, що посадовий оклад педагогічного працівника залежить від двох факторів:

- **кваліфікаційної категорії**, яка присвоєна за результатами атестації;
- **розміру МЗП.**

Нагадаємо, що *Перелік посад педагогічних працівників* затверджено постановою КМУ від 14.06.2000 р. №963.

Науково-педагогічні працівники. Нововведень зазнав і порядок визначення посадових окладів науково-педагогічних працівників. Так, згідно з [абз. 3 ч. 2 ст. 61 Закону № 2145](#) найменший посадовий оклад науково-педагогічного працівника встановлюється на 25% вище від посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії. При цьому кожний наступний посадовий оклад науково-педагогічного працівника підвищується не менше ніж на 10% від попереднього.

Зауважимо, що працівники, посади яких належать до науково-педагогічних, **мають обіймати їх у вищих навчальних закладах III – IV рівнів акредитації.**

Підкреслимо: усі вищезазначені вимоги щодо встановлення посадових окладів (як для педагогічних, так і для науково-педагогічних працівників) запрацюють з **2018 року**. Це визначено у [п.п. 1 п. 6 розд. XII «Прикінцеві та перехідні положення» Закону № 2145](#).

Але це не все: Кабміну доручено забезпечити до **2023 року поетапну реалізацію** положень *ч. 2 ст. 61* цього Закону. Для цього Уряд повинен передбачити щорічне збільшення посадового окладу педпрацівника найнижчої кваліфікаційної категорії до **чотирьох ПМПО** (наразі це 6 736,00 грн.) пропорційно розміру збільшення доходів Державного бюджету України

порівняно з попереднім роком і затвердити відповідні схеми посадових окладів (ставок заробітної плати).

Як ви помітили, стосовно питання визначення розміру мінімального посадового окладу педагогічного працівника у нормах [Закону № 2145](#) існує певна неузгодженість. Адже згідно з [абз. 1 ч. 2 ст. цього Закону](#) оклад педпрацівника найнижчої кваліфікаційної категорії дорівнює трьом МЗП, а відповідно до [п.п. 1 п. 6 розд. XII «Прикінцеві та перехідні положення» Закону](#) його розмір планується поетапно збільшити до чотирьох ПМПО. Відчуваєте різницю? 3 МЗП \neq 4 ПМПО (наразі 9 600,00 грн. > 6 736,00 грн.). Проте поспішаємо заспокоїти педагогів: до [Закону № 2145](#) планується внести належні зміни. Відповідний *проект Закону*** подано на розгляд до Верховної Ради. Він покликаний виправити існуючу неузгодженість, змінивши орієнтир поетапного збільшення окладу педпрацівника найнижчої кваліфікаційної категорії до трьох МЗП.

*** Мова йде про проект Закону «Про внесення змін до Розділу XII «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України «Про освіту» щодо усунення розбіжностей в законодавстві стосовно розміру посадового окладу педагогічних працівників найнижчої кваліфікаційної категорії» від 02.10.2017 р. №7153.*

Суб'єкт законодавчої ініціативи: Народний депутат України

Автор законодавчої ініціативи: І. Констанкевич, Т. Батенко, О. Шевченко, В. Шевченко, В. Купрій, В. Дідич, О. Дубінін

Відповідальний комітет: Комітет з питань науки і освіти

Проходження проекту за стадіями:

- одержаний ВР України – 02.10.2017 р. пояснювальна записка, порівняльна таблиця, коментар експерта;*
- висновок Головного науково-експертного управління – 30.11.2017 р.;*
- висновок комітету – 06.12.2017 р.*

2.2. Доплати, надбавки та премії

Доплата за сертифікацію. [Закон № 2145](#) запроваджує нову заохочувальну виплату – доплату за сертифікацію. Якщо педагогічний працівник прагне інновацій у навчальному процесі і впроваджує заради цього нові освітні технології та поширює методики компетентісного навчання, то [Закон № 2145](#) обіцяє йому доплачувати **20% посадового окладу** (пропорційно до обсягу педагогічного навантаження). Але для цього потрібно буде **пройти сертифікацію**.

До речі, у новому Законі про освіту сертифікації присвячено *ст. 51*. Згідно з *ч. 1 цієї статті* **сертифікація педагогічних працівників** – це зовнішнє оцінювання професійних компетентностей педагогічного працівника (у тому числі з педагогіки та психології, практичних умінь застосування сучасних методів і технологій навчання), що здійснюється шляхом незалежного тестування, самооцінювання та вивчення практичного досвіду роботи. Вона відбувається на добровільних засадах виключно за ініціативою самого працівника (*ч. 2 ст. 51 Закону № 2145*). Процедура сертифікації педагогічних працівників здійснюють спеціально уповноважені державою установи, положення про які затверджує Кабмін. Також до повноважень Уряду віднесено затвердження *Положення про сертифікацію педагогічних працівників*.

Проте на доплату за сертифікацію педагогічні працівники зможуть розраховувати лише з **01.01.2019 р.** Це передбачено [п.п. 1 п. 6 розд. XII «Прикінцеві та перехідні положення» Закону № 2145](#)

Доплата за вчене звання, науковий ступінь. Згідно з [ч. 3 ст. 61 Закону № 2145](#) науково-педагогічним, науковим та педагогічним працівникам закладів освіти встановлюються **доплати за наукові ступені та вчені звання** відповідно до закону. Але цей **Закон не містить** конкретних розмірів зазначених доплат.

Єдиним чинним на сьогодні нормативним документом, яким визначені розміри доплат за наукові ступені та вчені звання, є [наказ № 557](#) (ср. 051900200). Так, згідно *п.п. «в» п.п. 3 п. 4* цього наказу працівникам установлюють доплати у граничному розмірі посадового окладу (ставки заробітної плати) **за вчене звання**:

- професора – 33% посадового окладу (ставки заробітної плати);
- доцента, старшого наукового співробітника – 25% посадового окладу (ставки заробітної плати).

У свою чергу, згідно з *п.п. «г» п.п. 3 п. 4* [наказу № 557](#) за науковий ступінь:

- доктора наук – 25% посадового окладу (ставки заробітної плати);
- кандидата наук – 15% посадового окладу (ставки заробітної плати).

Зауважимо: зазначені доплати встановлюють працівникам, якщо їхня діяльність за профілем збігається з наявним науковим ступенем та (або) ученим званням. Причому відповідність вченого звання та наукового ступеня профілю діяльності працівника на займаній посаді визначає керівник навчального закладу.

Стосовно *Порядку присвоєння вчених звань науковим і науково-педагогічним працівникам*, то його затверджено наказом МОН від 14.01.2016 р., а *Порядок присудження наукових ступенів* – [постановою КМУ від 24.07.2013 р. № 567](#).

Таким чином, уся нормативна документація з приводу встановлення вищезазначених доплат педагогам залишилася чинною та незмінною.

Надбавка за вислугу років. Відразу зауважимо, що тут немає будь-яких змін. Ця надбавка перекочувала зі старого Закону про освіту ([Закон України «Про освіту» від 23.05.91 р. № 1060-XII](#)).

Згідно з [ч. 4 ст. 61 Закону № 2145](#) педагогічним і науково-педагогічним працівникам залежно від стажу педагогічної роботи встановлюються **щомісячні надбавки за вислугу років** у розмірах:

- понад 3 роки – 10%;
- понад 10 років – 20%;
- понад 20 років – 30% посадового окладу.

На сьогодні виплата «вислужної» надбавки педагогам також передбачена [Порядком № 78](#).

Така надбавка нараховується у **відсотках до посадового окладу** (ставки заробітної плати) без урахування інших надбавок і доплат. Вона виплачується **як за основним місцем роботи, так і за сумісництвом**.

Премії та інші доплати і надбавки. Згідно з [ч. 7 ст. 61 Закону № 2145](#) керівник закладу освіти має право встановлювати педагогічним і науково-педагогічним працівникам доплати, надбавки, премії за:

- використання в освітньому процесі іноземних мов, сучасних технологій;
- реалізацію інноваційних проектів тощо.

Крім того, педагоги, як і раніше, мають право на підвищення посадових окладів, інші надбавки та доплати, які передбачені [наказом № 557](#) та [Інструкцією № 102](#). Адже ці нормативні документи залишаються чинними.

При цьому усі питання стосовно порядку надання цих виплат мають бути докладно викладені в установчих документах і колективному договорі навчального закладу.

2.3. Матеріальна допомога та щорічна грошова винагорода

Новим освітнім Законом, до речі, як і його законом-попередником, педагогічним та науково-педагогічним працівникам гарантується виплата:

- щорічної грошової винагороди в розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати) за сумлінну працю, зразкове виконання покладених на них обов'язків ([ч. 1 ст. 57 Закону № 2145](#));

- допомоги на оздоровлення у розмірі місячного посадового окладу (ставки заробітної плати) при наданні щорічної відпустки ([ч. 1 ст. 57 Закону № 2145](#));

- матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань (її розмір визначається в установчих документах або колективному договорі) ([ч. 8 ст. 61 Закону № 2145](#)).

3. Підвищення «+ 10% окладу» окремим педпрацівникам: розраховуємо та застосовуємо правильно

Наприкінці січня (26.01.2018 р.) побачили світ дві постанови КМУ. Вони передбачають підвищення рівня оплати праці для певних категорій педагогічних працівників. Кому, що й коли від них чекати? Давайте розбиратися.

У нашій державі триває освітня реформа, започаткована ще на початку минулого року. Одним з її етапів є підвищення престижності праці педагогів шляхом поступового збільшення рівня їх зарплат. На передовій оплатно-збільшуваних змін у 2017 році стала [постанова КМУ від 14.12.2016 р. № 974](#). Завдяки їй спочатку з 01.01.2017 р., а потім з 01.09.2017 р. були підвищені **на 2 позиції за ЄТСтарифні розряди** педпрацівників навчальних закладів.

Не став винятком і 2018 рік. Аби продовжити планове підвищення зарплати педагогів, Уряд затвердив ще дві постанови. Мова йде про *постанови* № 22 та [№ 23](#) (набули чинності 26.01.2018 р. та застосовуються з 1 січня 2018 року)*.

** Опубліковані в газеті «Урядовий кур'єр» від 26.01.2018 р. №18.*

Цього разу зростання рівня зарплат педагогів реалізовано шляхом підвищення розмірів їх посадових окладів та збільшення граничного розміру надбавки за престижність педагогічної праці. Причому, що стосується **підвищення посадових окладів**, то воно **відбулося** не як прогнозувалося на 1 тарифний розряд, а **у відсотковому співвідношенні – на 10%**. У свою чергу, **граничний розмір надбавки за престижність педагогічної праці підвищено з 20 до 30%**.

Давайте проаналізуємо кожну із змін.



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 11 січня 2018 р. № 22

Київ

Про підвищення оплати праці педагогічних працівників

Кабінет Міністрів України **постановляє**:

1. Установити, що визначені у додатку 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» посадові оклади (ставки заробітної плати) педагогічних працівників, оплата праці яких здійснюється за рахунок освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам, підвищуються з 1 січня 2018 р. на 10 відсотків.

2. Міністерству освіти і науки разом з Міністерством фінансів за підсумками виконання Державного бюджету України за перше півріччя 2018 р. розглянути питання щодо підвищення з 1 вересня 2018 р. оплати праці інших категорій педагогічних та науково-педагогічних працівників.

Прем'єр-міністр України

В. ГРОЙСМАН

Інд. 73



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 11 січня 2018 р. № 23

Київ

Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України

Кабінет Міністрів України **постановляє**:

1. Внести до постанов Кабінету Міністрів України зміни, що додаються.
2. Ця постанова набирає чинності з дня її опублікування і застосовується з 1 січня 2018 року.

Прем'єр-міністр України

В. ГРОЙСМАН

Інд. 73

ЗАТВЕРДЖЕНО

постановою Кабінету Міністрів України
від 11 січня 2018 р. №23

ЗМІНИ,

що вносяться до постанов Кабінету Міністрів України

1. У постанові Кабінету Міністрів України від 23 березня 2011 р. №373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних навчальних закладів, вищих навчальних закладів I–II рівня акредитації, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування» (Офіційний вісник України, 2011 р., №26, ст. 1080; 2014 р., №30, ст. 824):

1) у назві постанови слова і цифри «дошкільних, позашкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних навчальних закладів, вищих навчальних закладів I–II рівня акредитації» замінити словами «закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної), вищої освіти»;

2) у пункті 1:

абзац перший викласти в такій редакції:

«1. Установити надбавку в граничному розмірі 30 відсотків посадового

окладу (ставки заробітної плати), але не менше 5 відсотків, педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної), вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування.»;

доповнити пункт абзацами такого змісту:

«Право на встановлення надбавки в розмірі до 30 відсотків з 1 січня 2018 р. мають керівники закладів загальної середньої освіти, їх заступники, посади яких віднесені до посад педагогічних працівників, вчителі та викладачі закладів професійної (професійно-технічної) і вищої освіти, які викладають предмети згідно з відповідним [Державним стандартом загальної середньої освіти](#).

З 1 січня 2018 р. надбавка в розмірі не менше 20 відсотків встановлюється: керівникам шкіл, в яких апробують державний стандарт початкової освіти відповідно до Концепції реалізації державної політики у сфері реформування загальної середньої освіти «Нова українська школа» на період до 2029 року, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14 грудня 2016 р. №988 (Офіційний вісник України, 2017 р., №1, ст. 22), їх заступникам, посади яких віднесені до посад педагогічних працівників, вчителям таких шкіл;

керівникам шкіл, в яких навчання хоча б в одному з початкових класів здійснюватиметься за державним стандартом початкової освіти в рамках реалізації зазначеної Концепції, їх заступникам, посади яких віднесені до посад педагогічних працівників, вчителям таких класів зазначених шкіл;

вчителям української мови і літератури шкіл з навчанням мовами національних меншин.

Ішим педагогічним працівникам надбавка в розмірі до 30 відсотків може бути встановлена з 1 вересня 2018 року.».

2. У постанові Кабінету Міністрів України від 14 січня 2015 р. №6 «Деякі питання надання освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам» (Офіційний вісник України, 2015 р., №7, ст. 155, №59, ст. 1938, №70, ст. 2310; 2016 р., №6, ст. 314, №26, ст. 1025; 2017 р., №20, ст. 557, №69, ст. 2076):

1) у пункті 2 та підпункті 7 пункту 3 постанови слова «навчальних закладів» замінити словами «закладів освіти»;

2) у Порядку та умовах надання освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам, затверджених зазначеною постановою:

у пункті 3:

в абзаці першому слова «навчальних закладів» замінити словами «закладів та установ освіти»;

підпункт 2 викласти в такій редакції:

«2) шкільні відділення навчально-виховних комплексів «заклад дошкільної освіти – заклад загальної середньої освіти», «заклад загальної середньої освіти – заклад дошкільної освіти»;»;

підпункт 6 викласти в такій редакції:

«6) заклади загальної середньої освіти для дітей, які потребують корекції фізичного та/або розумового розвитку, навчально-реабілітаційні центри, інклюзивно-ресурсні центри»;»;

у підпункті 7 слова «професійно-технічні навчальні заклади» замінити

словами «заклади професійної (професійно-технічної) освіти»;

доповнити пункт після абзацу восьмого новим абзацом такого змісту:

«8) державні заклади вищої освіти, перелік яких визначено додатком 10 Закону України «Про Державний бюджет України на 2018 рік» (фінансове забезпечення яких з 1 січня 2018 р. здійснюватиметься з місцевих бюджетів), та комунальні заклади вищої освіти в частині забезпечення видатків на здобуття повної загальної середньої освіти, а саме на оплату праці з нарахуваннями викладачів, які викладають предмети згідно з Державним стандартом базової і повної загальної середньої освіти, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 23 листопада 2011 р. №1392 (Офіційний вісник України, 2012 р., №11, ст. 400).».

У зв'язку з цим абзаци дев'ятий – двадцять перший вважати відповідно абзацами десятим – двадцять другим;

у першому реченні абзацу десятого слова «навчальних закладів» замінити словами «закладів освіти»;

абзац чотирнадцятий після слів «інтерактивна дошка» доповнити словами «, інтерактивна панель із вмонтованим комп'ютером,» а після слів «комутаційне обладнання тощо)» – словами «, навчальним обладнанням і методичним забезпеченням для початкової школи»;

абзац шістнадцятий виключити;

в абзаці дев'ятнадцятому слова «навчальних закладах» замінити словами «закладах освіти»;

в абзацах третьому і четвертому пункту 8 слова «навчальних закладів» замінити словами «закладів та установ освіти»;

у першому реченні абзацу третього пункту 11 слова «фінансування навчальних закладів» замінити словами «фінансування закладів освіти»;

у тексті Порядку та умов слова «загальноосвітні навчальні заклади» в усіх відмінках замінити словами «заклади загальної середньої освіти» у відповідному відмінку.

3.1. Підвищення окладів на 10%: що й до чого

На педпрацівників яких закладів поширюється підвищення окладів?

Так, п. 1 постанови №22 передбачено, що посадові оклади та ставки заробітної плати педпрацівників, оплата праці яких здійснюється за **рахунок освітньої субвенції** з держбюджету місцевим бюджетам, що визначені у додатку 2 до [постанови № 1298](#), підвищуються з **01.01.2018 р. на 10%**.

Нагадаємо, що згідно зі [ст. 103² БКУ](#) освітня субвенція спрямовується на **оплату праці з нарахуваннями педпрацівників у таких типах навчальних закладів:**

- загальноосвітні навчальні заклади (далі – ЗНЗ) усіх ступенів;
- шкільні відділення навчально-виховних комплексів «дошкільний навчальний заклад – ЗНЗ», «ЗНЗ – дошкільний навчальний заклад»;
- спеціалізовані школи (школи-інтернати), включаючи школи-інтернати з поглибленим вивченням окремих предметів і курсів для поглибленої підготовки дітей у галузі науки і мистецтв, фізкультури і спорту, інших галузях, ліцеї з посиленою військово-фізичною підготовкою; ліцеї (ліцеї-інтернати); гімназії (гімназії-інтернати); колегіуми (колегіуми-інтернати);
- вечірні (змінні) школи;
- ЗНЗ для громадян, які потребують соціальної допомоги та реабілітації: загальноосвітні школи-інтернати, загальноосвітні санаторні школи-інтернати; спеціальні загальноосвітні школи-інтернати; ЗНЗ для дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування, дитячі будинки (крім дитячих будинків сімейного типу, прийомних сімей та сімей патронатних вихователів);
- спеціальні ЗНЗ для дітей, які потребують корекції фізичного та/або розумового розвитку, навчально-реабілітаційні центри, інклюзивно-ресурсні центри;
- професійно-технічні навчальні заклади державної та комунальної власності в частині забезпечення видатків на здобуття повної загальної середньої освіти;
- вищі навчальні заклади I – II рівнів акредитації державної та комунальної власності в частині забезпечення видатків на здобуття повної загальної середньої освіти.

При цьому п. 2 постанови №22 передбачено, що за підсумками виконання Держбюджету України за **I півріччя 2018 року** буде розглянуто питання щодо підвищення з **1 вересня 2018 року** оплати праці **інших категорій** педагогічних та науково-педагогічних працівників.

Як розрахувати?

Зауважимо, що у змісті постанови №22 мова йде не про встановлення **нових розмірів посадових окладів**, а саме про їх **підвищення на 10%**. Визначати нові підвищенні оклади, тобто оклади з урахуванням 10%-го підвищення доведеться самотійно. Але ми полегшимо вам це завдання.

Для цього, насамперед, звернемося до норм [наказу № 557](#) (ср. 051900200). Проаналізувавши його додатки, стає зрозумілим, що **посадові оклади** та ставки

зарплати педпрацівників закладів загальної середньої освіти та інших закладів, що фінансуються за рахунок освітньої субвенції, **встановлюються на рівні 9 – 18 тарифних розрядів**. Проте при розрахунку розмірів цих окладів з **01.01.2018 р.** слід враховувати низку нюансів.

По-перше, абз. 2 примітки 1 додатка 1 до [наказу № 557](#) передбачено, що посадові оклади (тарифні ставки, ставки зарплати) з 01.01.2017 р. розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1-го тарифного розряду, встановленого у розмірі ПМПО на 1 січня поточного року. Тож розміри посадових окладів та ставок зарплати визначаються залежно від величини ПМПО станом на **01.01.2018 р.**, а отже, посадового окладу працівника 1 тарифного розряду (інформацію про розміри посадових окладів (тарифних ставок) працівників 1 – 25 тарифних розрядів за ЄТС у 2018 році див. табл. 2).

По-друге, приміткою 2 додатка 1 до [наказу № 557](#) передбачено, що посадові оклади (тарифні ставки) за розрядами ЄТС визначаються шляхом множення окладу (ставки) працівника 1-го тарифного розряду на відповідний тарифний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад (тарифна ставка) визначений у гривнях з копійками, цифри до 0,5-відкидаються, від 0,5 і вище – заокруглюються до однієї гривні.

При цьому, що стосується такого округлення у випадках, коли посадові оклади (тарифні ставки) визначаються з урахуванням їх підвищень, наприклад, за педзвання, за роботу в певних типах закладів освіти, то норма про таке їх округлення не передбачена. Тому **немає підстав** для округлення розмірів посадових окладів (тарифних ставок) у зв'язку з їх підвищенням на 10% згідно з *постановою №22*.

Отже, посадові оклади, розраховані згідно з ЄТС, заокруглюються, а визначені потім посадові оклади, з урахуванням підвищення на 10% за *постановою №22*, встановлюються у гривнях з копійками.

Далі розрахуємо посадові оклади для педпрацівників 9 – 18 тарифних розрядів, які мають право на підвищення окладів на 10% з 01.01.2018 р.:

Тарифний розряд	Розміри посадових окладів станом на 01.01.2018 р., грн.	
	Залежно від розміру ПМПО	З урахуванням підвищення на 10%
9	3 048,00	3 352,80
10	3 207,00	3 527,70
11	3 471,00	3 818,10
12	3 735,00	4 108,50
13	4 000,00	4 400,00
14	4 264,00	4 690,40
15	4 546,00	5 000,60
16	4 916,00	5 407,60
17	5 286,00	5 814,60
18	5 656,00	6 221,60

Як застосовувати?

Тут, перш за все, слід звернути увагу на норму [п. 5 наказу № 557](#). Вона передбачає, що у разі коли працівникам навчальних закладів передбачено підвищення посадових окладів за декількома підставами, встановленими умовами оплати праці, то абсолютний розмір кожного підвищення визначається виходячи з розміру посадового окладу (ставки зарплати) **без урахування** іншого підвищення.

Підвищення посадових окладів педпрацівникам проводиться за наявності умов, визначених у [пп. 24 – 30 Інструкції № 102](#). При цьому підвищення посадового окладу педпрацівників утворюють новий оклад, від розміру якого в подальшому і розраховуються належні їм доплати і надбавки ([п. 34 Інструкції № 102](#)).

Але ж підвищення згідно з *постановою №22* – це **окреме підвищення**, і на нього не поширюється дія норми [п. 5 наказу № 557](#). Тому при розрахунку підвищень, передбачених [пп. 24 – 30 Інструкції № 102](#) абсолютний розмір кожного підвищення визначається виходячи з розміру посадового окладу з **урахуванням підвищення**, встановленого *постановою №22*.

Щоб зрозуміти, як застосовувати нові підвищенні оклади на практиці, зокрема при визначенні розмірів доплат та надбавок, розглянемо приклад.

Приклад. Посадовий оклад вчителя української мови вищої кваліфікаційної категорії з 01.01.2018 р. становить 4 264,00 грн. (14 тарифний розряд за ЄТС). Його тижневе педнавантаження складає 18 год. Вчителю щомісячно виплачується: підвищення за наявність педзвання «старший учитель» у розмірі 10% посадового окладу; надбавки за «престижність» праці у розмірі 20% посадового окладу та за вислугу років – 30% посадового окладу; доплата за перевірку зошитів – 20% посадового окладу. Як розрахувати працівнику зарплату з 01.01.2018 р., враховуючи підвищення окладу на 10%?

Згідно з *постановою №22* посадовий оклад такого педпрацівника підлягає підвищенню на 10%. Отже, з **01.01.2018 р.** його підвищений посадовий оклад складає **4 690,40 грн.** (4 264,00 грн. × 1,1).

Від окладу з урахуванням 10-відсоткового підвищення з 01.01.2018 р. будуть нараховуватись належні підвищення, надбавки та доплати. Розрахуємо зарплату працівника за умовами нашого прикладу:

Вид виплати	Розмір надбавки, доплати з 01.01.2018 р.
Посадовий оклад з урахуванням підвищення 10% згідно з <i>постановою №22</i>	$4\,264,00 \times 1,1 = 4\,690,40$ грн.
Підвищення за педзвання «старший учитель» (10%)	$4\,690,40 \times 10\% = 469,04$ грн.
Посадовий оклад з урахуванням підвищення за наявність педагогічного звання	$4\,690,40 + 469,04 = 5\,159,44$ грн.
Надбавка за «престижність праці» (20%)	$5\,159,44 \text{ грн.} \times 20\% = 1\,031,89$ грн.
Надбавка за вислугу років (30%)	$5\,159,44 \text{ грн.} \times 30\% = 1\,547,83$ грн.
Доплата за перевірку зошитів (20%)	$5\,159,44 \text{ грн.} \times 20\% = 1\,031,89$ грн.
Усього заробітна плата:	8 771,05 грн.

3.2. «Престижна» надбавка: поріг збільшено, порядок змінено

З 1 січня 2018 року встановлено мінімальний та збільшено максимальний пороги надбавки за престижність педагогічної праці. Відтепер граничний (максимальний) розмір «престижної» надбавки дорівнює **30%** посадового окладу, а мінімальний її рівень **не може бути меншим за 5% посадового окладу** (раніше мінімального порогу не було). Такі зміни внесені [постановою № 23](#) до [постанови № 373](#).

Тепер розглянемо, коли, кому і у якому розмірі встановлюється зазначена надбавка.

Від 5 до 30% окладу з 01.01.2018 р.

Відповідно до [абз. 4 п. 1 постанови № 373](#) з 01.01.2018 р. право на встановлення надбавки «за престижність праці» в розмірі до **30%** (від 5 до 30%) посадового окладу мають:

- **керівники** закладів загальної середньої освіти та їх **заступники**, посади яких **належать до педагогічних**;

- **вчителі та викладачі** закладів професійної (професійно-технічної) і вищої освіти, які викладають предмети за **Державним стандартом загальної середньої освіти**.

Зауважимо, що перелік посад педпрацівників (у тому числі керівних) затверджено [постановою КМУ від 14.06.2000 р. № 963](#).

Від 20 до 30% окладу з 01.01.2018 р.

З 1 січня 2018 року надбавка в розмірі **не менше 20%** (від 20 до 30%) посадового окладу встановлюється ([абз. 5 п. 1 постанови № 373](#)):

- **керівникам та їх заступникам** (із числа педпосад) і **вчителям** шкіл, в яких **апробують державний стандарт початкової освіти** відповідно до *Концепції реалізації державної політики у сфері реформування загальної середньої освіти «Нова українська школа» на період до 2029 року* (далі – *Концепція*);

- **керівникам та їх заступникам** (із числа педпосад) і **вчителям** шкіл, в яких навчання **хоча б в одному з початкових класів** здійснюватиметься за державним стандартом початкової освіти в рамках реалізації *Концепції*;

- **вчителям** української мови та літератури шкіл з навчанням мовами національних меншин.

Від 5 до 30% окладу з 01.09.2018 р.

Усім іншим педагогам (які вище не зазначені) «престижна» надбавка може бути встановлена у граничному розмірі **30% посадового окладу з 01.09.2018 р.** При цьому мінімальний поріг надбавки для них складає 5% посадового окладу.

Зауважимо: конкретний розмір «престижної» надбавки встановлюється керівником закладу (установи) у межах фонду оплати праці ([абз. 2 п. 1 постанови № 373](#)).

Що стосується педпрацівників, які отримували надбавку «за престижність праці» у 2017 році у розмірі, наприклад, 15 або 20% окладу, то за *усними*

роз'ясненнями фахівців МОН за ними з 01.01.2018 р. **зберігається попередньо встановлений їм розмір** надбавки (звичайно за наявності коштів фонду оплати праці).

3.3. Підвищення «+10% посадового окладу»: чи враховувати для коригування «середньої» та індексації?

Як відомо, підвищення окладів працівників на законодавчому рівні впливає на проведення коригування їх зарплати під час розрахунку середнього заробітку відповідно до [Порядку № 100](#), а також на проведення індексації зарплати.

Коригування середнього заробітку.

Як вже було зазначено вище, для деяких педпрацівників з 1 січня 2018 року посадові оклади підвищені одночасно **за двома підставами**:

1) **загальне підвищення** окладів за ЄТС у зв'язку зі збільшенням з 01.01.2018 р. розміру ПМПО до 1 762,00 грн.;

2) **підвищення на 10%** згідно із *постановою №22*.

Так, згідно з [абз. 1 п. 10 Порядку № 100](#) у випадках підвищення тарифних ставок і посадових окладів відповідно до актів законодавства як в розрахунковому періоді, так і в періоді, протягом якого за працівником зберігається середній заробіток, зарплата, включаючи премії та інші виплати, що враховуються при обчисленні середньої зарплати, за проміжок часу до підвищення коригуються на коефіцієнт їх підвищення.

Якщо законодавче підвищення окладів відбулося **в період збереження середнього заробітку**, за цим заробітком здійснюються нарахування тільки в частині, що стосується днів збереження середньої зарплати з дня підвищення тарифних ставок (окладів) ([абз. 2 п. 10 Порядку № 100](#)).

Зауважимо: підвищення «+ 10% посадового окладу» згідно з *постановою №22* є підставою для проведення коригування, адже воно відбулося відповідно до актів законодавства.

Отже, для педпрацівників при розрахунку коефіцієнта коригування **враховуємо як загальне підвищення окладів за ЄТС, так і підвищення «+ 10% посадового окладу»**. При цьому коефіцієнт коригування визначається шляхом ділення останнього нового окладу, розрахованого **після двох підвищень** (оклад з 01.01.2018 р.), на оклад (тарифну ставку), який був у працівника до таких підвищень.

Індексація зарплати.

Для усіх педпрацівників січень 2018 року вже є «базовим», адже з 1 січня 2018 року підвищені оклади для всіх працівників з оплатою праці за ЄТС. Теж саме стосується і тих педпрацівників, яким додатково згідно з *постановою №22* з 01.01.2018 р. підвищено оклади на 10%. Розрахунок приросту індексу споживчих цін (ІСЦ) наростаючим підсумком для них розпочався з лютого 2018 року.

У січні 2018 року треба було порівняти суму зарплатного підвищення із сумою індексації, що склалася в місяці підвищення окладів (від попереднього «базового» місяця). У педпрацівників (9 – 18 тарифних розрядів) підвищення посадових окладів перекриє суму індексації, тому в січні 2018 року їх зарплату не індексують.

З огляду на те, що постанови №22 і [№ 23](#) оприлюднені із запізненням, зарплату за січень 2018 року «щасливих» отримувачів підвищення «+ 10% посадового окладу» в лютому доведеться перерахувати.

3.4. Нормативні документи

Постанова №22 – постанова КМУ «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників» від 11.01.2018 р. № 22.

Постанова №23 – [постанова КМУ «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України» від 11.01.2018 р. № 23.](#)

Постанова №1298 – [постанова КМУ «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» від 30.08.2002 р. № 1298.](#)

Постанова №974 – [постанова КМУ «Про внесення зміни у додаток 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298» від 14.12.2016 р. № 974.](#)

Постанова №373 – [постанова КМУ «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних навчальних закладів, вищих навчальних закладів I — II рівня акредитації, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування» від 23.03.2011 р. № 373.](#)

Наказ №557 – [наказ МОН «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» від 26.09.2005 р. № 557.](#)

Інструкція №102 – [Інструкція про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затверджена наказом Міносвіти від 15.04.93 р. № 102.](#)

Порядок №100 – [Порядок обчислення середньої заробітної плати, затверджений постановою КМУ від 08.02.95 р. № 100.](#)

ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ
№1 (21)

Відповідальний за випуск

Т. М. Заморська

Бюлетень набраний, заверстаний та віддрукований у Донецькому обласному комітеті Профспілки працівників освіти і науки України (Д. А. Волков, Чапленко Т. І.)
07.02.2018 р.

84313, м. Краматорськ, б-р Машинобудівників, 53
Тел.: +380(626)48-96-00; E-mail: doopponu@gmail.com

